RESOLUCIÓN Nº 692/22/2024

POR LA CUAL SE RESUELVE APROBAR EL PLAN OPERATIVO ANUAL (POA) DE LA FACULTAD DE ARQUITECTURA, DISEÑO Y ARTE, CORRESPONDIENTE AL AÑO 2024

San Lorenzo, 09 de julio de 2024
Acta Nº 22 – Sesión Ordinaria – Consejo Directivo

VISTO Y CONSIDERANDO: El Expediente N° 5857 del 08/07/2024 de la Lic. JUANA DEL ROSARIO VERA, Coordinadora de Acreditación Académica, FADA – UNA, por el cual solicita la aprobación de la propuesta del PLAN OPERATIVO ANUAL (POA) de la Facultad de Arquitectura, Diseño y Arte, correspondiente al año 2024.-

La Resolución N° 402/2024 "POR LA CUAL SE CONFORMA EL COMITÉ DE PLANIFICACIÓN INSTITUCIONAL DE LA FACULTAD DE ARQUITECTURA, DISEÑO Y ARTE DE LA UNIVERSIDAD NACIONAL DE ASUNCION".-

La nota del Equipo MECIP en el cual menciona el avance del Plan Operativo Anual (POA) de la FADA-UNA.-

POR TANTO: **EL CONSEJO DIRECTIVO DE LA FACULTAD DE ARQUITECTURA, DISEÑO Y ARTE DE LA U.N.A. EN USO DE SUS ATRIBUCIONES LEGALES, RESUELVE:**

Art. 1°: **APROBAR** el PLAN OPERATIVO ANUAL (POA) de la Facultad de Arquitectura, Diseño y Arte, correspondiente al año 2024, como se detalla en el Anexo 1:

Art. 2°: **COMUNICAR** a quienes correspondan y cumplido Archivar.-

PROF. LIC. NANCY CHROMEY
Secretaria de la Facultad

PROF. ARQ. JOSÉ GREGORIO INSFRAN G.
Presidente del Consejo Directivo

UNIVERSIDAD NACIONAL DE ASUNCION · VITAM IMPENDERE VERO · CONSEJO DIRECTIVO · FACULTAD DE ARQUITECTURA, DISEÑO Y ARTE ·

RESOLUCIÓN Nº 692/22/2024

POR LA CUAL SE RESUELVE APROBAR EL PLAN OPERATIVO ANUAL (POA) DE LA FACULTAD DE ARQUITECTURA, DISEÑO Y ARTE, CORRESPONDIENTE AL AÑO 2024

ANEXO 1:

FACULTAD DE ARQUITECTURA, DISEÑO Y ARTE DE LA UNIVERSIDAD NACIONAL DE ASUNCIÓN
PLAN OPERATIVO 2024

O.G.E	**Consolidar a la FADA como una institución sólida, innovadora, de excelencia que aporta al desarrollo del país con una formación educativa que impulsa la creatividad, el conocimiento científico y ético, incorpora la tecnología y da respuestas efectivas a las necesidades de la sociedad, logrando el posicionamiento nacional y regional**
OE. 1	**Fortalecimiento Institucional** **Contar con los recursos financieros, tecnología, infraestructura y equipamiento necesarios así como una gestión estratégica eficiente, transparente y acorde a los tiempos e identidad institucional**

ITEMS	LINEAS DE ACCIÓN	ACTIVIDADES		RES	PART	META	2024											Fuentes de Verificación	Presupuesto	GRADO DE AVANCE	Eo
							E	F	M	A	M	J	J	A	S	O	N	D				
L.A.1	Generar ingresos y contar con los recursos financieros necesarios para la ejecución del plan estratégico	a.1	Atender las solicitudes de servicios derivados de los convenios interinstitucionales entre la FADA e Instituciones Públicas, Unidades Académicas Publicas y Organizaciones de bien común sin fines de lucro	DUP	SG, Decano, CD, DAF, DGTH	100% de solicitudes atendidas y gestionadas													Propuesta técnica de servicios y planilla de estructuración financiera. Informe semestral de gestión.			
		a,2	Control y monitoreo (Riesgos, costos, tiempo y alcance) de solicitudes de servicios ya con convenios concretados	DUP	DAF, Consultores Externos e Instituciones contraparte	100% de solicitudes con control y monitoreo													Informe de parcial y final de cumplimiento de servicios.			
		a.3	Contar con un responsable de MKT, basado en un esquema por resultados	Decano	CD, DAF, DGTH	Responsable de MKT contratado para abril													Contrato o Resolución de nombramiento			
		a.4	Contar con aliados estratégicos y sponsors para implementar el presente plan estratégico	Responsable de MKT	DPU, DAF, Decano, CD	Firmar acuerdos con al menos 2 aliados estratégicos y 2 sponsors para el 2024													Propuesta de implementación de aliados			

RESOLUCIÓN Nº 692/22/2024

POR LA CUAL SE RESUELVE APROBAR EL PLAN OPERATIVO ANUAL (POA) DE LA FACULTAD DE ARQUITECTURA, DISEÑO Y ARTE, CORRESPONDIENTE AL AÑO 2024

L.A.2	Implementar una gestión adm-financiera eficiente, transparente e informatizada	a.1	Identificar los procesos críticos presupuestarios y reformularlos según necesidad apuntando a la eficiencia	DAF	AI, Decano, MECIP	Procesos críticos identificados												Informe de ejecución del Presupuesto			
		a.2	Asegurar el cumplimiento de los registros aplicables (proformas) generadas para cada uno de los procesos administrativos y mantener toda la información almacenada en repositorios virtuales.	DAF	DT asignado a la gestión del servicio / Coord. técnico del servicio - Ext.Todos los responsables del proceso	Registros aplicados para cada proceso administrativo												Procesos a ser implementados			
		a.3	Definir y automatizar los procesos administrativos críticos	DTIC	DAF, MECIP, AI, Decano	Listado de Procesos definidos para automatización												Informe de implementación de los procesos			
		a.7	Garantizar la aplicación del código de ética en todos los procesos de gestión y ejecución de la FADA	Comité de Ética	DGTH, MECIP, Direcciones	Fortalecimiento de la Gestión Ética												Informe del Comité de Ética			
		a.8	Brindar apoyo técnico a los responsables de procesos en el diseño, implementación y mejora continua del Sistema de Control Interno MECIP:2015	Coordinación de MECIP	Todas las dependencias de la FADA	Mejora en la gestión de los procesos institucionales												Evidencias de implementación de la NRM 2015			

RESOLUCIÓN Nº 692/22/2024

POR LA CUAL SE RESUELVE APROBAR EL PLAN OPERATIVO ANUAL (POA) DE LA FACULTAD DE ARQUITECTURA, DISEÑO Y ARTE, CORRESPONDIENTE AL AÑO 2024

L.A.3	Instalar la cultura estratégica en la gestión institucional, en el marco de su identidad institucional y la planificación estratégica	a.1	Diseñar, aprobar e implementar el POA 2024	Coordinadora del Comité de Planificación FADA	Decano, Consejo Directivo, Secretaria FADA, Comité de Planificación FADA, MECIP, Todas las Direcciones	POA 2024 elaborado, aprobado e implementado												Resolución del POA 2024, Informe de Implementación			
		a.2	Monitorear los Planes de Mejora vigentes de las Carreras de la FADA	Dirección Académica	Decano, Consejo Directivo, Directores de Carreras y Áreas, Gestión de la Calidad Académica	Planes de Mejora monitoreados												Informe de avance del Plan de Mejoras			
		a.3	Elaboración de procedimientos e instrumento para la implementación, monitoreo y evaluación semestral del POA y la evaluación anual del PEI	Coordinadora del Comité de Planificación FADA	Decano, Consejo Directivo, Secretaria FADA, Comité de Planificación FADA, MECIP, Todas las Direcciones	Monitoreo semestral del POA a partir del 2do Semestre, realizado. Cronograma anual de monitoreo y evaluación establecido. Evaluación anual realizada a más tardar para diciembre de 2024.												Informe de avance del POA y PEI			
		a.4	Difundir los resultados de la implementación de Planes Institucionales.	Coordinadora del Comité de Planificación FADA	CD, Comité de Planificación FADA.	Resultados difundidos por los canales disponibles a los grupos de interés de la FADA												Informe de difusión de resultados			
		a.5	Implementar el Plan de Comunicación Institucional	Comunicación	Todas las dependencias de la FADA	Plan de comunicación institucional difundido por los canales disponibles a los grupos de interés de la FADA												Plan de Comunicación Institucional			

RESOLUCIÓN Nº 692/22/2024

POR LA CUAL SE RESUELVE APROBAR EL PLAN OPERATIVO ANUAL (POA) DE LA FACULTAD DE ARQUITECTURA, DISEÑO Y ARTE, CORRESPONDIENTE AL AÑO 2024

		a.6	Difundir los resultados del monitoreo del Plan Estratégico y Operativo de la FADA	Coordinadora del Comité de Planificación	Decano, Consejo Directivo, Secretaria FADA, Comité de Planificación FADA, MECIP, Todas las Direcciones	Resultados difundidos por los canales disponibles a los grupos de interés de la FADA												Informe de avance del PEI y POA			
		a.7	Realizar evaluación participativa del Plan Estratégico Institucional FADA UNA (2022 - 2027), correspondiente al Ejercicio Fiscal 2024	Coordinadora del Comité de Planificación	Comité de Planificación FADA con apoyo y asesoría técnica de Consultora Externa y MECIP	Evaluación Semestral realizada												Informes de Evaluación del Plan Estratégico			
L.A.4	Dotar de la infraestructura necesaria, brindando comodidad y una imagen acorde a su misión	a.1	Adecuar y equipar la infraestructura edilicia a las necesidades de la FADA según necesidades relevadas	DAF	Decano, Direcciones de carrera, DA	Necesidades edilicias relevadas, estimación de su costeo e incorporación al presupuesto de gastos												Informe de necesidades de infraestructura			
		a.2	Relevamiento de necesidades para el mejoramiento del complejo auditorio, devolviéndole su plena funcionalidad y restaurando los equipamientos e instalaciones deterioradas por el uso y la acción de los elementos	DAF	DUP, Secretaria General, Danza, Música	Proyecto de restauración integral a realizar a fines de año 2024, a ejecutarse en el Ejercicio 2025												Informe de necesidades de infraestructura			
		a.3	Transversalizar el recurso de las TIC's en todos los procesos de gestión académica (E-PROF)	DTIC	Directora Académica, Direcciones de carreras	Utilización plena del E-Prof en mas de la mitad de las carreras de la FADA												Informe de virtualización de los procesos académicos			
		a.4	Mantener la documentación técnica de la FADA digitalizada, sistematizada y actualizada.	DAF	DTIC's, Secretaria de la Facultad	Documentación técnica digitalizada												Repositorio institucional			

		a.5	Impulsar y desarrollar el plan de gestión integral del conjunto edilicio de la FADA.	DAF	Decano, CD	Plan de gestión integral del Edificio FADA												Informe de mantenimiento del Edificio, Plan de Gestión Integral del Edificio FADA			
L.A.5	Dotar del equipamiento necesario con énfasis en lo tecnológico	a.1	Adecuar y actualizar equipamientos según las necesidades de cada Carrera	DAF	UOC, Direcciones de Carrera	Relevadas necesidades de equipamientos por carrera, estimación de su costeo e incorporación al presupuesto de gastos para su ejecución en el Ejercicio 2024												Informe de necesidades de cada carrera			
		a.2	Disponibilizar recursos tecnológicos al uso de docentes y estudiantes, transverzalizando su utilización en cada componente de las diversas ofertas académicas	DTIC	Direcciones de carrera, DAF, Dirección Académica	Recursos tecnológicos disponibles (software, antiplagios, licencias, entre otros)												Informe de necesidades de cada carrera			
		a.3	Relevar en cada área administrativa y de servicios necesidades de capacitación relativas al gerenciamiento de las TIC's y disponibilizar cursos cortos de capacitación a efectos de satisfacerlas	DGTH	Áreas administrativas y de Servicio	Relevadas necesidades de capacitación, estimación de su costeo e incorporación al presupuesto de gastos para su ejecución en el Ejercicio 2024												Plan de Capacitación Institucional			

L.A.6	Optimizar los servicios internos propios y tercerizados que dispone la facultad, y asegurar la calidad de estos	a.1	Diseñar e implementar mecanismos de control de calidad para la contratación de servicios tercerizados, de acuerdo con normas internacionales estandarizadas.	DAF	Direcciones de Carrera, Informática, Decanato, CD	Mecanismo de control de calidad aplicable a servicios tercerizados contratados, diseñado e implementado en el plazo de 1 (un) año.												Mecanismo de control de calidad			
		a.2	Diseñar e implementar mecanismos de control de calidad para la prestación de servicios internos, de acuerdo con normas internacionales estandarizadas.	DAF	CIDI, DUP, DGTH	Mecanismo de control de calidad aplicable a servicios internos, diseñado e implementado en el plazo de 1 (un) año.												Mecanismo de control de calidad			
L.A.7	Fortalecer la Auditoria Interna, en el marco de la mejora continua	a.1	Ejecutar auditorías financieras y de cumplimiento en cada Ejercicio Fiscal.	AI	DAF, MECIP	Auditorías internas ejecutadas al cierre del mes de junio de cada año civil												Informes de Auditoría Interna			
		a.2	Diseñar Planes de Mejora a partir de las auditorías internas realizadas, estableciendo mecanismos de control a partir de ellos.	AI	MECIP, las Distintas áreas	Planes de Mejora diseñados y ejecutados a partir del segundo semestre del ejercicio 2024.												Plan de Mejoras			

RESOLUCIÓN Nº 692/22/2024

POR LA CUAL SE RESUELVE APROBAR EL PLAN OPERATIVO ANUAL (POA) DE LA FACULTAD DE ARQUITECTURA, DISEÑO Y ARTE, CORRESPONDIENTE AL AÑO 2024

OE. 2	**Talento Humano** **Adecuar la organización y promover la cultura de excelencia del capital humano capacitado y comprometido en todos los sectores, incluyendo a docentes, funcionarios y estudiantes de todas las carreras.**																					
ITEMS	LINEAS DE ACCIÓN	ACTIVIDADES		RES	PART	META	2024												Fuentes de Verificación	Presupuesto	GRADO DE AVANCE	Eo
							E	F	M	A	M	J	J	A	S	O	N	D				
		a.1	Revisar, actualizar y aprobar el organigrama institucional en función al PEI y la revisión de todas las carreras de la FADA	Equipo de Trabajo establecido por Resolución	Decano, Vicedecano, Directores y Directores de Carreras, CD	Organigrama institucional actualizado, aprobado Organigrama por Carreras													Resolución del Consejo Directivo			
L.A.1	Revisar y actualizar la estructura organizacional en función a su plan estratégico	a.2	Revisar, aprobar e implementar el Manual de Funciones y Cargos, incluyendo el respectivo organigrama en función al PEI y la revisión de todas las carreras de la FADA	Equipo de Trabajo establecido por Resolución	Decano, Vicedecano, Directores y Directores de Carreras, CD	Manual de Funciones y Cargos													Resolución del Consejo Directivo			
		a.3	Diseñar participativamente, aprobar y ejecutar el Reglamento de Uso del Auditorio de la Facultad y Aula Magna, aplicable a efectos internos y externos.	SG	DAF, Decano, CD, Comunidad Académica.	Reglamento de Uso diseñado, aprobado y puesto en ejecución para el 2do Semestre 2024													Reglamentos de uso de espacios comunes			
		a.4	Diseñar funciones y poner en funcionamiento el Centro de Información y Atención al Estudiante (CIAE-Bienestar Estudiantil)	Vice Decano	DAF, representantes estudiantiles, estudiantes	Funciones diseñadas al cierre del semestre, CIAE en funcionamiento para inicios el 2do Semestre 2024													CIAE y Bienestar Estudiantil en funcionamiento			

		a.5	Crear e implementar el área de Fundraising y MKT	Decano	DAF, DGTH, Dirección Académica	Mayor presencia de la FADA en redes sociales												Informe del área de Comunicación			
		a.6	Crear e implementar el área de Bienestar Estudiantil	Vice decano	Decano, CD, representantes de centros de estudiantiles de todas las carreras	Estudiantes atendidos												Resolución del Consejo Directivo			
		a.7	Asignar a un equipo de funcionarios - de modo permanente - la función de mantenimiento de espacios comunes (Auditorio de la facultad) y acompañamiento logístico en el marco de la realización de eventos culturales, tanto internos como externos.	SG	DAF, DGTH	Asignación realizada para inicios del ejercicio 2024												Informe de mantenimiento de espacios comunes			
		a.8	Impulsar la creación de una organización que financie las actividades y proyectos para el fortalecimiento institucional de la FADA.	CD	DAF, DGTH, Dirección Académica	Al menos un proyecto y al menos dos actividades de recaudación realiza de la FADA financiada por la organización.												Resolución del Consejo Directivo FADA de aprobación del apoyo a la organización financiadora			
		a.9	Elaborar y difundir un manual de mecanismos y procedimientos académicos vigentes y aprobados	Dirección Académica	Directores de Áreas, Decano, CD	Manual de mecanismos y procedimientos académicos vigentes y aprobados, elaborados y difundidos												Informe de implementación de los Mecanismos Académicos			

		a.10	Elaborar el Mapa de Procesos Institucional	Dirección de Planificación	MECIP, Directores de Áreas y Carreras, Decano, CD	Resolución del Consejo Directivo FADA de aprobación del Mapa de Procesos												Mapa de Procesos FADA			
		a.1	Evaluar a los funcionarios, en función a sus cargos y establecer un plan de mejora continua, en base a las habilidades blandas y a los valores institucionales	DGTH	Decano, CD, Directores, Coordinadores, MECIP	Evaluación Anual a los funcionarios administrativos y de servicio												Informe de resultados de Evaluación de desempeño			
		a.2	Realizar una jornada anual de motivación para funcionarios, incluyendo los componentes de trabajo de equipo.	DGTH	Funcionarios administrativos y de servicios, MECIP	80% de los participantes a la jornada, motivados y con mayor comprensión de la identidad y valores institucionales.												Plan de capacitación e informe de ejecución			
		a.3	Diseñar los procedimientos correspondientes a las PTH: selección, inducción, capacitación, evaluación, remuneración y salida.	DGTH	Decano, CD, Directores, Coordinadores, MECIP	Políticas e instrumentos de la Gestión del Talento Humano, definidos												Procedimientos de Políticas de Gestión del Talento Humano			
L.A.3	Establecer políticas relativas al capital humano, que fortalezca la meritocracia	a.1	Revisar la política de promoción del personal administrativo, en función a indicadores de desempeño, compromiso y aptitud para la asunción de responsabilidades	DGTH	Decano, Funcionarias/os, MECIP	Política de promoción revisada y nuevos parámetros meritocráticos implementados												Resolución del Decano			
		a.2	Establecer un premio a la mejor iniciativa de docencia virtual	DA	CD, Directora Académica, Coordinadores, Directores de Carreras, MECIP	Decano, CD, Directora Académica, Coordinadores,												Reglamento del Premio			

POR LA CUAL SE RESUELVE APROBAR EL PLAN OPERATIVO ANUAL (POA) DE LA FACULTAD DE ARQUITECTURA, DISEÑO Y ARTE, CORRESPONDIENTE AL AÑO 2024

L.A.4	Fortalecer y optimizar el desempeño laboral del personal docente y administrativo	a.2	Evaluar una reingeniería de los procesos para la incorporación y promoción en el escalafón docente	DA	CSU, Coordinadores de Carreras, Docentes	Proyecto de revisión de mecanismos de incorporación y promoción en el escalafón, presentados al CSU en el curso de 1 (un) año												Informe de revisión del mecanismo de promoción e incorporación del escalafón Docente			
L.A.5	Capacitar a docentes y funcionarios a nivel nacional e internacional con el fin de lograr una gestión óptima y una formación de excelencia	a.1	Diseñar e implementar un Plan de Capacitación anual, en cuestiones específicas de cada sector	DGTH	DA, Todas las áreas de la FADA, MECIP	Plan de Capacitación diseñado e implementado												Plan e informe de capacitación			
		a.2	Potenciar los mecanismos de generación de oportunidades de capacitación para docentes ya existentes, fortaleciendo nexos con instituciones pares del exterior.	Directores de Carrera	CSU, Decano, Directores de Carrera, Docentes, DGTH	Al menos un 50% de ampliación de la gama de oportunidades de movilidad y capacitación docente en el curso de 1 (un) año.												Informe de movilidad			
		a.3	Fortalecer las oportunidades de realización de proyectos de innovación docente, consolidando relaciones con el CONACYT, *think tank* locales e instituciones pares del exterior.	Directora Académica	CSU, Decano, Directores de Carrera, Docentes	Al menos un 50% de ampliación de la gama de oportunidades de viabilización de proyectos de innovación docente en el curso de 1 (un) año.												Proyecto de innovación			

L.A.6	Adecuar el marco normativo, difundir, aplicar y realizar el control efectivo de su cumplimiento	a.1	Diseñar e Implementar Plan de Mantenimiento anual.	DAF	JSG, Distintas áreas y carreras de la FADA	Plan de Mantenimiento diseñado para julio 2024 a implementarse de Agosto 2024 a Julio 2025												Informe del Plan de mantenimiento			
		a.2	Capacitar y concienciar a los responsables de áreas sobre la importancia de conocer la Ley Presupuestaria incluyendo las condiciones y documentos que cada área debe presentar y cumplir, a fin de poder agilizar la dotación de recursos	DGTH	DAF, Decano, CD, Todas las áreas de la FADA, MECIP	70% de los funcionarios capacitados												Plan de capacitación e informe de ejecución			
L.A.7	Implementar un proceso de mejora continua de los procedimientos y servicios académicos – administrativos, basados en la tecnología	a.1	Diseñar de manera participativa un Manual de Procedimientos que transversalice el recurso a las TIC's en los procesos académicos, administrativos, financieros y contables de manera integrada	DTIC	Todas las áreas de la FADA, MECIP	Manual de Procedimientos diseñado a partir de la transversalización de las TIC's diseñado e implementado en el curso de 1 (un) año.												Mecanismo del uso de la TIC´s			
		a.2	Impulsar la implementación de los Mecanismos Académicos	Dirección Académica	Directores y Coordinación de Evaluación y Acreditación	Implementar en su totalidad												Informe de implementación de mecanismos académicos			

POR LA CUAL SE RESUELVE APROBAR EL PLAN OPERATIVO ANUAL (POA) DE LA FACULTAD DE ARQUITECTURA, DISEÑO Y ARTE, CORRESPONDIENTE AL AÑO 2024

OE. 3	**Comunicación y Transparencia** **Implementar una comunicación eficaz y transparente, al interior y al exterior de la FADA, potenciando la sinergia y sentido de pertenencia interna, fomentando la alianzas estratégicas así como su impacto y reconocimiento social**

ITEMS	LINEAS DE ACCIÓN	ACTIVIDADES		RES	PART	META	2024											Fuentes de Verificación	Presupuesto	GRADO DE AVANCE	Eo
							E	F	M	A	M	J	J	A	S	O	N	D				
LA2	Diseñar e implementar un Plan de MKT que permita posicionar a la FADA así como a su oferta educativa y de extensión social	a.1	Diseñar e implementar un Plan anual de MKT	Responsable de MKT	DAF, DTI's, Decano, CD	Plan de MKT diseñado e implementado													Plan de Marketing			
		a.2	Implementar un Mapa de Cooperación Nacional e Internacional	SG	RRII (futuro responsable), Secretaría General, DUP	Mapa de Cooperación Nacional e Internacional diseñado e implementado													Mapa de cooperación			
L.A.3	Desarrollar mecanismos de transparencia del accionar institucional en el marco de su planificación estratégica	a.1	Difundir los resultados del monitoreo como herramienta de transparencia institucional.	Comité de Planificación Institucional	CD, DAF, Coordinador de Comunicación, Coordinación de Evaluación y Acreditación, MECIP, DTH	Resultados de monitoreos de planes difundidos													Informe de difusión			
		a.2	Implementar un mecanismo fluido de comunicación inmediata de las resoluciones del CD, del Decano y otras informaciones institucionales pertinentes para los diversos grupos de la FADA (funcionarios académicos, administrativos y estudiantes).	Comunicación	SG, Informática, MECIP, Acreditación, DGTH, CD, DAF	Mecanismo de difusión de las resoluciones y otras informaciones institucionales													Informe de implementación			
		a.3	Diseñar Plan de Rendición de cuentas Institucional	Comité de Rendición de Cuentas	SG, MECIP, Acreditación, DGTH, DA, CD, DAF	Plan de Rendición de Cuentas Institucional implementado													Informe de Rendición de Cuentas del Ejercicio			

POR LA CUAL SE RESUELVE APROBAR EL PLAN OPERATIVO ANUAL (POA) DE LA FACULTAD DE ARQUITECTURA, DISEÑO Y ARTE, CORRESPONDIENTE AL AÑO 2024

L.A.4	Fortalecer la imagen institucional y presencia en las redes sociales	a.1	Potenciar la difusión de cada oferta formativa de la FADA en los diversos canales de difusión y a cada público objetivo.	Comunicación	Direcciones de Carrera, Estudiantes, medio externo	Oferta formativa de la FADA difundida												Evidencias de difusión			
		a.2	Publicar el anuario de la FADA	Coordinación de Cultura	Todas las carreras, Publicaciones, Direcciones y Coordinaciones de todas las Carreras, Unidad de Comunicación	Anuario publicado												Anuario de la FADA			
		a.3	Desarrollar un plan de comunicación institucional que incluya el uso de distintos canales de difusión acorde a los distintos públicos objetivo.	Comunicación	DGTH, DTIC	Plan de comunicación institucional												Informe del Plan de comunicación			
		a.4	Revisar y reestructurar información a ser difundida por página web y redes, coordinando y centralizando la comunicación institucional de las dependencias académicas y administrativas	Comunicación	Todas las carreras, publicación, direcciones y coordinaciones de todas las carreras comunicación	Página WEB y Redes Sociales y demás canales de difusión con información institucional actualizada permanentemente												Informe del Plan de comunicación			
		a.5	Potenciar el canal de YouTube de la FADA	Carrera Diseño Industrial	Comunicación, Informática, Directores de Carrera,	Canal de YouTube potenciado												Informe del Plan de comunicación			
		a.6	Velar por la correcta aplicación de la imagen institucional y el manual de identidad	Comunicación	Direcciones, Direcciones de Carrera	Imagen institucional y manual de identidad correctamente aplicados												Informe del Plan de comunicación			

POR LA CUAL SE RESUELVE APROBAR EL PLAN OPERATIVO ANUAL (POA) DE LA FACULTAD DE ARQUITECTURA, DISEÑO Y ARTE, CORRESPONDIENTE AL AÑO 2024

L.A.5	Establecer mecanismos de comunicación sistemática con los estudiante por carrera y en general de la FADA, con énfasis en lo virtual	a.1	Establecer un procedimiento y responsable por carrera y área de la FADA, para articular la comunicación institucional interna y externa para cada publico especifico	Comunicación	Secretaría General MECIP Acreditación Directores de todas las carreras CD, Decano	Procedimientos y designación de responsables												Mecanismos y procedimientos para articular la comunicación Institucional			
		a.2	Crear y socializar un mecanismo de comunicación eficaz con los alumnos	Comunicación	Directores y Coordinación de Evaluación y Acreditación	Socializar en un 90%												Mecanismo de comunicación con alumnos			
		a.3	Articular las oportunidades de pasantías para permitir que estudiantes apoyen las publicaciones en redes sociales por medio de proyectos de extensión, con el presente PE	Coordinación de Comunicación	Extensiones, Coordinación de Pasantía de Trabajo y de Extensión de Diseño Industrial	Pasantes incorporados a la Coordinación de Comunicación												Informe de la Coordinación de Extensión sobres pasantías cortas			
L.A.6	Implementar una comunicación visual en las instalaciones de la FADA relativa a la comunicación, incluyendo cartelería y espacios de expresión creativa de los alumnos	a.1	Mejorar la señalética	Comunicación	Vicedecano, DAF, Diseño Industrial	Señalética FADA UNA mejorada												Informe de implementación del Proyecto de Señalética			
		a.2	Limpiar muros según necesidad y destinar espacios a la creatividad de los alumnos, salvo grafitis "históricos" (que forma parte de momentos importantes de la historia institucional).	DAF	Comunicación, CEADA	Muros disponibles para espacios creativos de los alumnos												Proyecto de mejora del edificio de la FADA			
		a.3	Realizar una campaña de mejora de la imagen visual de la FADA, con apoyo de Aliados Estratégicos	Comunicación	DAF	Imagen institucional fortalecida												Proyecto de mejora del edificio de la FADA			

POR LA CUAL SE RESUELVE APROBAR EL PLAN OPERATIVO ANUAL (POA) DE LA FACULTAD DE ARQUITECTURA, DISEÑO Y ARTE, CORRESPONDIENTE AL AÑO 2024

L.A.7	Implementar el merchandising que apunte a la generación de ingresos y al desarrollo del sentido de pertenencia	a.1	Diseñar los productos de merchandising FADA - UNA y realizar el correspondiente PBC y ET para la realización de llamado para la adquisición de los bienes a ser comercializados.	Diseño Industrial	Coordinación de Comunicación, DAF, Decano	Productos de Merchandising FADA-UNA													Productos diseñados y PBC			
		a.2	Implementar el negocio de merchandising	Comunicación	DAF	Negocio implementado en el Ejercicio 2024													Informe mensual de ingresos por merchandising			

OE. 4	**Oferta educativa e Innovación** **Impulsar** la innovación y la mejora continua de la formación académica de calidad, a estándares internacionales, que permita la inserción laboral efectiva de los profesionales egresados

ITEMS	LINEAS DE ACCIÓN	ACTIVIDADES		RES	PART	META	2024												Fuentes de Verificación	Presupuesto	GRADO DE AVANCE	Eo
							E	F	M	A	M	J	J	A	S	O	N	D				
L.A.1	Implementar una reforma curricular de las carreras, a fin de incorporar los componentes de innovación tecnológica y metodológica adecuados a la realidad, necesidades del mercado y estándares de calidad, así como acreditar las carreras	a.1	Revisar los proyectos académicos de todas las carreras	Dirección Académica	DC, Coordinadores de carreras, Coordinación del Dpto. Acreditación, SG, Decano, CD	Proyecto académico de todas las carreras revisado para fines de 2024													Informe de avance de la actualización de Proyectos Académicos			
		a.2	Implementar curso de especialización de Arquitectura Hospitalaria con Sapienza	DPG	DPG, CD, DAF	Especialización implementada													Proyecto de Especialización			

		a.3	Implementar un diplomado en Gestión de Proyectos conjuntamente con la Facultad de Economía de la UNA y profesores de la UBA	DPG	DPG, CD, DAF	Diplomado de Gestión de Proyectos Implementado												Proyecto de Especialización			
		a.4	Implementar un doctorado con la Universidad Nacional de Rosario sobre Arquitectura	DPG	Coordinación de Acreditación	Doctorado implementado												Proyecto de Doctorado			
		a.5	Diseñar un curso de Posgrado e Investigación con Tor Vegata Roma- Italia	DPG	Decano, DAF	Curso de Postgrado Diseñado												Proyecto Diseñado			
		a.6	Diseñar especialización en Mapeo	DPG	DAF, CD, DA, Equipo de profesores	Especialización diseñada												Calendarizar 1er semestre 2024			
		a.7	Implementar el Diplomado de Diseño (Diego Fiscarelli-Rodríguez)	DPG	DAF, CD, DA, Diseño industrial	Diplomado de Diseño implementado												Proyecto de Diplomado			
		a.8	Diseñar una Maestría en Urbanismo, con la Politécnica de Barcelona y el MUVH	DPG	DAF, CD, DA, Equipo de profesores	Maestría en Urbanismo diseñado												Proyecto de Maestría			
		a.9	Implementar una Especialización en Diseño de Muebles	DPG	DAF, CD, DA, Equipo de profesores	Especialización de Diseño implementado												Pendiente de aprobación del CD , CSU y CONES			
		a.10	Diseñar y aprobar los proyectos académicos de todas las carreras, en el marco de los ajustes de los créditos académicos establecidos por el CONES, además del reglamento de Créditos de la UNA	Dirección Académica	DC, Coordinadores de carreras, Coordinación del Dpto. Acreditación, SG, Decano, CD	Proyecto académico de todas las carreras diseñado y aprobado para Dic 2024												Informe de los Proyectos Académicos			

		a.11	Organizar un Curso de Especialización sobre Estudio de Arte	DPG	ISA, , CD, DAF	Curso de Especialización realizado												Informe de Cursos realizados			
		a.12	Diseñar e implementar especialización en Patología Constructiva.	DPG	Carrera de Arquitectura, Acreditación, , CD, DAF	Especialización diseñado e implementado												Especialización implementada			
		a.13	Diseñar e implementar especialización en Dirección y Gestión de Proyectos	DPG	Carrera de Arquitectura, Acreditación,, CD, DAF	Especialización diseñado e implementado												Especialización implementada			
		a.14	Realizar cursos de capacitación sobre TICs en la investigación y el uso de las plataformas virtuales, para docentes.	Dirección Académica	DC, Coordinadores de Carreras, Coordinación del Dpto. Acreditación, SG, Decano, CD	Cursos incorporados al Plan de Capacitación Anual diseñado e implementados desde Julio a Octubre 2024												Informe de capacitación			
		a.15	Promover y fortalecer el curso de especialización en didáctica universitaria	Dirección Académica	DC, Coordinadores de carreras, Coordinación del Dpto. Acreditación, SG, Decano, CD	Curso de especialización en didáctica universitaria implementados												Proyecto e Informe de Implementación			
L.A.4	Incorporar tecnología y pertinencia de la enseñanza respecto al mercado laboral y expectativas de los estudiantes	a.1	Generar o Actualizar datos, procedimientos y responsables para cada carrera, referidos a las demandas del mercado laboral por parte de las carreras (salida laboral) y compartir la información con las Carreras	DEU	Dirección de Cada Carrera, CD, Decano, Vice Decano, Dirección Académica, Rectorado, Coordinaciones de carrera	Formularios aplicados e informes generados a las distintas direcciones de carreras y a Acreditación												Informe de la demanda laboral			
		a.2	Realizar relevamiento de datos con respecto a expectativas del mercados laboral referido a las carreras de la FADA	DEU	Dirección de Cada Carrera, CD, Decano, Vice Decano, Dirección Académica, Rectorado, Coordinaciones de carrera	formularios aplicados e informes generados a las distintas direcciones de carreras y a Acreditación												Informe de la demanda laboral			

		a.2	Lograr la aprobación del CD para tecnicaturas en Diseño Gráfico	DI	Directores de carreras, CD, y DAF	Elaborar un plan o propuesta para llevar adelante una Maestría en Gestión de Diseño												Proyecto e Informe de Implementación			
		a.3	Lograr la aprobación del Consejo para Tecnicatura en Arquitectura	CT y H	Directores de carreras, CD, y DAF	Aprobación del CD para la realización de la Tecnicatura												Proyecto e Informe de Implementación			
		a.4	Implementar una Tecnicatura en Música sobre luces y sonidos	DCM	Directores de carreras, CD, y DAF	Tecnicatura en Música implementada												Proyecto e Informe de Implementación			
		a.5	Implementar una Tecnicatura en Diseño	DCM	Directores de carreras, CD, y DAF	Tecnicatura en Diseño implementada												Proyecto de Implementación			
L.A.6	Revisar mecanismos de ingreso CPA, dando respuesta al gran número de postulantes y asegurando la calidad de los ingresantes	a.1	Analizar los costos y flujo de caja que abarca de forma integral el CPA en general por alumno y en función a cada carrera	DAF	DCPA Y EQUIPO, Decano, CD	Resumen preliminar del análisis financiero de los costos y flujos de caja, propuesta de acciones de mejoramiento a partir de este análisis para su implementación en el CPA												Informes financieros			

		a.2	Revisar el espacio físico necesario para el desarrollo del CPA (disponibilidad de aulas, horarios, etc.)	DCPA	Director de todas las carreras ,Decano	Aulas disponibles para clases presenciales días sábados y lunes. Además, implementación de clases virtuales e hibridas												Informe de disponibilidad de aulas			
		a.3	Automatizar el mecanismo de respuesta a consultas frecuentes de alumnos y/o público en general, utilizando Bot	DTIC	Coord. de Comunicación, DCPA y Equipo	Establecer e implementar el mecanismo Bot de preguntas frecuentes												Mecanismo de consulta			
OE. 5	**Investigación y Extensión Universitaria. Aporte al país.** **Potenciar la investigación de excelencia, la calidad y pertinencia de la extensión universitaria, así como de los servicios que se prestan a las instituciones asociadas en función a las necesidades del país e incidir en políticas públicas pertinentes**																				
ITEMS	**LINEAS DE ACCIÓN**	**ACTIVIDADES**		**RES**	**PART**	**META**	**2024**											**Fuentes de Verificación**	**Presupuesto**	**GRADO DE AVANCE**	**Eo**
							E	**F**	**M**	**A**	**M**	**J**	**J**	**A**	**S**	**O**	**N**	**D**				
L.A.1	Fortalecer la Dirección de Proyectos	**a.1**	Incorporar RRHH con competencias acordes a las necesidad de la DUP, en colaboración con las carreras y áreas de la FADA	DGTH	DAF DUP SG	Un docente técnico para gestión de servicios. Un docente técnico para proyectos FADA. Un docente técnico para asistente de proyectos externos de cooperación.													Llamado a concursos, contratos			
		a.2	Generar el espacio dentro de la FADA de una oficina permanente de la UP acorde a la demanda de sus necesidades técnicas y materiales	DAF	Decanato DUP	Oficina permanente para la DUP, implementada.													Espacio disponible para la UP			

		a.3	Dimensionar capacidad de respuesta institucional ante solicitudes de cooperación o servicios	DUP	DGTH	Reducir la cantidad de pasantes.												Informe sobre cooperaciones o servicios concretados			
		a.4	Diseñar e implementar un mecanismo de acompañamiento en todas las fases del ciclo de vida de un proyecto, asegurando el cumplimiento de los procesos para garantizar la calidad de los entregables en tiempo y forma	DUP	Coord. técnico del servicio - Ext.	Mecanismos de acompañamiento de proyectos diseñados e implementados												Informe sobre proyectos			
		a.5	Difundir de forma sistemática los trabajos de extensión, proyectos de extensión de la FADA disponibles a la ciudadanía en general a través de canales de difusión de un modo eficiente y sustentable y establecer/implementar el proceso respectivo	Dirección de Extensión Universitaria	Coordinación de Comunicación, Informática, SG, Comunicación, Extensión, Dirección de Carreras	Canales de disponibles para la difusión eficiente y sustentable												Trabajos de extensión y proyectos difundidos a la Ciudadanía en general			
		a.6	Definir y difundir el rol de la DUP como unidad de diseño, monitoreo, evaluación de proyectos para las diversas carreras y áreas de la FADA	DUP	Staff DUP, DTIC, MECIP	Botón DUP (WEB FADA)												Página WEB FADA			
L.A.2	Desarrollar servicios p/ Extensión: asesoría. producción, diseño, en función a la demanda y con una visión proactiva	a.2	Implementar planes de extensión y programas transversales a todas las carreras de la FADA	DEU	Direcciones, Áreas y Coord.	Registro grafico in situ del lugar en conjunto con el relato de la historia de este, con acompañamiento musical												Informe de Extensión			

		a.3	Fortalecer las líneas presupuestales asignadas a la realización de actividades extracurriculares en el medio externo.	DAF	Dirección de Carrera, Decano Coordinaciones Académicas, docentes, estudiantes	Líneas presupuestales asociadas a actividades extracurriculares incrementadas para el ejercicio 2025.												Partidas presupuestarias asignadas			
L.A.3	Fortalecer la oferta de capacitación, para estudiantes y/o docentes y profesionales, internos o externos	a.1	Gestionar encuentros de Capacitación en el área metropolitana y el interior de país, con estudiantes como actividad de extensión	DEU	Direcciones de carrera, Coordinaciones académicas, DAF, Docentes, estudiantes	Al menos un encuentro de capacitación desarrollado semestralmente por carrera en el medio externo												Informe de encuentros de Capacitación y un informe de retroalimentación de parte de la Comunidad intervenida			
L.A.4	Potenciar el servicio externo de las instalaciones de talleres de Diseño Industrial	a.1	Iniciar experiencia piloto de taller de sublimación y o impresión digital	DI	Docentes técnicos																
		a.2	Contar con especialista técnico para implementar el taller de diseño textil	DI	DAF, DTH																
L.A.7	Optimizar y potenciar el CIDI con investigaciones de excelencia y propuestas en función a las necesidades internas de la FADA y del país	a.1	Construir propuestas de proyectos de investigación para el CONACYT	DI/CIDI	Representantes de Investigación de todas las carreras, Equipo DI/CIDI	Ejecución de 2 proyectos ganados en el 2023												Resolución de adjudicación y Contratos firmados			
		a.2	Realizar el FAB ACADEMY 2024	DI/CIDI	Equipo de Laboratorio, Nuevos Alumnos, Foundation	Contar con 5 alumnos o más, incluyendo 1 alumno regional												Matricula de alumnos, becas parciales, correos con FACEN y FAB Fundation, Sitios WEB de los propios alumnos			

		a.3	Realizar el cierre de proyecto BID DAPSAN (Mapeo de asentamientos en el AMA)	DI/CIDI	Equipo técnico, Clientes (Subcontratado de Techo)	Cerrar con aceptación y pago del proyecto															
		a.4	Fortalecer la visibilidad de los trabajos de investigación de las/los estudiantes mediante la publicación institucional de los TFG técnica y metodológicamente mejor logrados	CIDI	Direcciones de Carrera, Coordinaciones Académicas, Equipo del CIDI, Comunicaciones, DAF, docentes, estudiantes	Primera tanda de publicaciones - al menos dos por carrera - lanzada, incidiendo favorablemente sobre indicadores bibliométricos															
		a.5	Monitorear el proceso pos acreditación	Coordinación de Acreditación	Decano, CD, etc	Monitoreo implementado															
		a.6	Formular la política general de investigación y formación de recursos humanos de investigación de la FADA, a pedido de CONACYT	DI/CIDI	Directores de todas las carreras, Representantes de Investigación de todas las carreras, CA, Decano	Política General de investigación y formación de RRHH															
		a.8	Fortalecer las líneas de investigación de la FADA con asignaciones presupuestarias específicamente dirigidas para viabilizar proyectos	DI/CIDI	Decano, DAF, Direcciones de Carreras, Red de Investigación FADA	Al menos dos proyectos de investigación artística desarrollados con recursos propios en el ejercicio 2023.															